

ALLEGATO “A” – Avviso Pubblico e Domanda di partecipazione

**AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE RISERVATO
ALLE PERSONE ISCRITTE NEGLI ELENCHI DEL COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO
DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE N. 68/1999**

**N. 1 UNITA' A TEMPO INDETERMINATO E TEMPO PARZIALE 15 ORE (41,66%)
PRESSO IL COMUNE DI FALCONARA MARITTIMA**

ART. 1 – RICHIESTA DI PERSONALE

Ente Pubblico richiedente	Comune di Falconara Marittima
C.F. / Partita IVA	00343140422
Indirizzo Ente Pubblico	Piazza Carducci n. 4 – Falconara M.ma
Data della richiesta	24/12/2019
N° posti:	1
Tipologia contrattuale	Contratto a tempo indeterminato
Durata del rapporto di lavoro	Tempo indeterminato e tempo parziale 15 ore settimanali (41,66%)
Qualifica professionale Descrizione - Codice Classificazione delle Professioni ISTAT 2011	Operatore Terminalista (esecutore amministrativo) da ricondurre alla Classificazione Istat 2011 “4.1.2. Impiegati addetti alle macchine di ufficio” .
Posizione economica	Cat. B/1
Prova selettiva a cura dell'Ente Pubblico richiedente La prova selettiva non comporta una valutazione comparativa, ma è finalizzata alla formulazione di un giudizio di “Idoneità”	Colloquio: - nozioni di ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. n. 267/2000); - nozioni in materia di disciplina del pubblico impiego con particolare riferimento ai diritti e doveri dei dipendenti pubblici e al codice di Comportamento dei dipendenti pubblici. Prova Pratica: - video scrittura ed utilizzo dei principali software (pacchetto office: word – excel).
Orario	15 ore settimanali (41,66%)

Sede di lavoro	Falconara M.ma
Mansioni del profilo richiesto	Operatore terminalista
Altri requisiti obbligatori richiesti Specificare quali	/
Altre eventuali informazioni Specificare quali	/

ART. 2 - REQUISITI DI ACCESSO

- ❑ **Iscrizione presso il Centro per l'impiego di ANCONA, ai sensi dell'art. 1 della L. n. 68/1999**, in data antecedente rispetto a quella di richiesta dell'Ente assumente;
- ❑ cittadinanza italiana;
- ❑ cittadinanza di Stato membro dell'Unione Europea o familiare non avente la cittadinanza di uno stato comunitario ma titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (art. 7, co. 1, L. n. 97/13);
- ❑ cittadinanza di Paese Extra-U.E. con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o con lo status di rifugiato ovvero di status di protezione sussidiaria (art. 7, co. 3-bis, L. n. 97/13);
- ❑ requisiti richiesti per le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e non aver riportato condanne penali che comportino la sanzione accessoria dell'interdizione, temporanea o perpetua, dai pubblici uffici;
- ❑ assolvimento della scuola dell'obbligo. In caso di candidati provenienti da un paese della Comunità Europea o da paesi terzi è richiesta l'equivalenza al corrispondente titolo di studio conseguito in Italia rilasciata dal Dipartimento della Funzione Pubblica (art. 38, commi 3, 3-bis del D.Lgs. n. 165/01). La presentazione della candidatura è altresì ammessa a coloro che sono in possesso del titolo di equipollenza al corrispondente titolo italiano. Copia del documento di equivalenza/equipollenza da produrre in allegato alla domanda;
- ❑ conoscenza della lingua italiana per gli stranieri;
- ❑ Possesso della Qualifica richiesta.

Tutti i requisiti debbono essere posseduti in data antecedente alla richiesta dell'Ente assumente ad esclusione della Qualifica.

Si precisa che il riconoscimento e la registrazione della "Qualifica" di cui al successivo art. 3 può avvenire il giorno stesso della presentazione della domanda di partecipazione e anche successivamente fino alla data di scadenza dell'Avviso, a fronte di idonea documentazione da rendersi da parte dell'utente. A pena d'esclusione, è ammesso il solo possesso di una qualifica richiesta ai fini dell'avviamento a selezione presso PP.AA. –art. 16 l. n.56/1987 (e non per altre finalità tipo: incrocio domanda/offerta privato, propensione, acquisizione in altro modo non documentato, ecc.).

Fatta eccezione per i requisiti specifici relativi alla L. n. 68/99, i restanti saranno oggetto di controllo ai sensi del D.P.R. n. 445/00 e s.m.i. da parte dell'Ente assumente.

ART. 3 – RICONOSCIMENTO DELLA QUALIFICA

Il riferimento alla “Qualifica” è da intendersi quello alla nomenclatura e ai dizionari terminologici di cui al D.M. 30/10/2007 e successivi aggiornamenti (Classificazione ISTAT delle Professioni 2011), così come indicato all’art. 2 delle disposizioni operative approvate con Decreto del Dirigente della ex P.F. del Mercato del Lavoro, Occupazione e Servizi Territoriali n. 265/17 e D.G.R. n. 779/17, nonché all’allegato “A”, punto 3, della D.G.R. n. 737/18 e alla successiva D.G.R. n. 1173/2018.

Riguardo all’attribuzione della qualifica, si precisa che:

- nei casi in cui l’Ente assumente richieda una specifica professionalità, la qualifica va riconosciuta con una lettura di aggregazione corrispondente al 3° “Digit” (livello di aggregazione dei profili).
Ciò comporta che tutte le specifiche professionalità minuziosamente dettagliate nei livelli più approfonditi, sono considerate utili ai fini dell’avviamento in oggetto in quanto “equipollenti” e ricomprese nel livello gerarchicamente superiore.
- Qualora invece l’Ente assumente, faccia richiesta di professionalità generiche (qualifiche a basso contenuto professionale), si applica il criterio secondo il quale il riferimento è al 1° Digit del Codice 8 -"Professioni non qualificate", introdotto dalla D.G.R. n. 1173/2018 di modifica della precedente D.G.R. n. 737/2018.

Nella presente chiamata a selezione, a fronte di **specificata richiesta** per la qualifica professionale di Operatore terminalista (esecutore amministrativo), corrispondente al **Codice Istat 4.1.2. “Impiegati addetti alle macchine di ufficio”**, **verranno ammessi i candidati in possesso delle sotto-qualifiche fino al 3° livello ‘digit’ dello stesso Codice.**

ART. 4 - DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE

La domanda può essere presentata direttamente a mano presso lo sportello del Centro per l’Impiego di Ancona, sito in Piazza S. D’Acquisto n. 29, nei giorni e negli orari di apertura al pubblico, a decorrere dal **15/01/2020** ed **entro e non oltre la scadenza del 14/02/2020** (data di scadenza Avviso), **in modo personale e non delegato (a pena d’esclusione).**

In alternativa alla presentazione personale diretta e non delegata, di cui al punto precedente, è consentita altresì la trasmissione della domanda tramite:

- a. il Servizio di Poste Italiane S.p.A., con raccomandata A.R., indirizzata al Centro per l’Impiego di Ancona. Al riguardo, saranno prese in considerazione solo le domande spedite entro il giorno della scadenza di cui sopra (fa fede il timbro e la data di spedizione delle domande). La Regione Marche e le sue strutture organizzative (Centri per l’Impiego nel caso di specie) non assumono responsabilità per eventuali disguidi postali che comportino il mancato rispetto dei termini indicati;
- b. posta elettronica certificata P.E.C. all’indirizzo del Centro per l’Impiego di Ancona (regione.marche.pciof.an@emarche.it), entro e non oltre la data di scadenza di cui sopra.

La domanda va predisposta utilizzando, a pena d’esclusione, il modello allegato al presente Avviso (**MODELLO DI DOMANDA DI ADESIONE**), che ne costituisce parte integrante.

Il modello può essere reperito presso i Centri per l'Impiego della Regione Marche ed eventuali Sportelli territoriali, oppure scaricato dal sito istituzionale della Regione Marche www.regione.marche.it al seguente link: <http://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Offerte-enti-pubblici>.

ART. 5 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

Le cause che determinano l'esclusione d'ufficio delle richieste di partecipazione alla selezione di cui all'art. 1 del presente Avviso sono le seguenti:

- domande presentate da soggetti diversi dal richiedente;
- domande inoltrate con modalità differenti da quelle indicate all'art. 4;
- domande non sottoscritte dal soggetto richiedente;
- domande presentate senza l'allegato documento di identità in corso di validità, fronte retro, anche per le domande in formato cartaceo, con firma autografa, trasmesse scansionate per PEC;
- domande presentate oltre il termine di scadenza;
- mancanza dei requisiti obbligatori per accedere alla selezione;
- non essere iscritti nell'elenco di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999 presso il Centro per l'Impiego che evade la richiesta (art. 2, c. 3 della D.G.R. nr. 737/2018);
- domande incomplete o altri motivi indicati nel presente avviso.

Fatta eccezione per i requisiti specifici relativi alla L. n. 68/99, i restanti, di cui all'art. 2 del presente Avviso, saranno oggetto di controlli da parte dall'Ente assumente ai sensi del D.P.R. n. 445/00 e s.m.i..

Saranno altresì escluse quelle domande di partecipazione non perfezionate con il riconoscimento e la registrazione della "Qualifica" entro la data di scadenza dell'Avviso, a fronte di idonea documentazione da rendersi da parte dell'utente.

Al riguardo il Centro per l'Impiego di iscrizione del candidato provvederà a comunicare agli interessati il non accoglimento della domanda.

ART. 6 - CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La Graduatoria redatta dal Centro per l'Impiego di Ancona sarà formata tenendo conto dei seguenti criteri (D.G.R. n. 2756/2001, D.G.R. n. 1757/2018 e s.m.i.; Tabella allegata D.P.R. n. 246/97):

GRADUATORIA DELLE PERSONE CON DISABILITA', art. 1, co. 1, della L. n. 68/1999

- anzianità di iscrizione negli elenchi del collocamento obbligatorio;
- condizione economica (reddito personale percepito nell'anno 2018);
- carico di famiglia,
- grado di invalidità.

A parità di punteggio complessivo ed eventuale parità di anzianità di iscrizione, viene concessa priorità al candidato con minore età anagrafica.

Graduatoria del singolo Centro per l'Impiego: la Graduatoria, comprensiva dell'elenco degli esclusi, con l'indicazione delle motivazioni di esclusione, sarà redatta dal Centro medesimo e approvata con Decreto del Dirigente della presente P.F.

La Graduatoria di competenza del Centro per l'Impiego di Ancona sarà pubblica:

- sul B.U.R. Marche e sul sito www.regione.marche.it/Amministrazione-Trasparente;
- sul sito istituzionale della Regione Marche al seguente link:
<http://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Offerte-enti-pubblici>.

La Graduatoria sarà altresì affissa sulla bacheca del Centro per l'Impiego di Ancona.

Per esigenze di tutela della privacy, i candidati, anche quelli esclusi, saranno identificati tramite l'ID SIL attribuito, all'atto dell'iscrizione, dall'applicativo informatico Job Agency e consegnato o comunicato al candidato.

La graduatoria ha validità dalla data di approvazione e sarà utilizzata per sostituire i candidati avviati non risultati idonei o che non si siano presentati a sostenere la prova di idoneità.

ART. 7 - AVVIAMENTO A SELEZIONE DEI NOMINATIVI IN POSIZIONE UTILE

Al fine di ridurre i tempi procedurali di assunzione e in relazione all'urgenza, i candidati, utilmente valutati e secondo l'ordine di punteggio, potranno essere avviati a selezione in numero doppio rispetto ai posti da ricoprire, in conformità alla disciplina attuativa dell'art. 16 della L. n. 56/87 per gli avviamenti a tempo indeterminato (D.P.C.M. 27 dicembre 1988).

Si precisa che non si tratta di una procedura comparativa ma di una semplice prova di idoneità; sarà cura dell'Ente assumente comunicare detta specifica ai candidati nella lettera di convocazione.

Le prove di idoneità dovranno essere espletate dall'Ente assumente entro un congruo termine dall'avviamento dei candidati e comunque nel rispetto della norma vigente.

L'esito delle prove di idoneità va comunicato entro 5 giorni al Centri Impiego di Ancona.

Prima dell'espletamento delle prove di idoneità sarà sottoposta alla valutazione del Comitato Tecnico, di cui alla legge 68/1999, la compatibilità delle mansioni rispetto alla disabilità dei candidati da avviare, mediante annotazione nell'apposita scheda professionale delle residue capacità lavorative e delle caratteristiche dei posti da assegnare.

ART. 8 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (ai sensi dell'art. 13, Regolamento 2016/679/UE - GDPR)

In conformità al Regolamento 2016/679/UE (General Data Protection Regulation – GDPR) si informa sulle modalità di trattamento dei dati che i candidati sono chiamati a fornire.

Il Titolare del trattamento è la Regione Marche - Giunta Regionale, con sede in via Gentile da Fabriano, 9 – 60125 Ancona.

La casella di posta elettronica, cui indirizzare questioni relative ai trattamenti di dati è: rpd@regione.marche.it.

Le finalità del trattamento, anche con strumenti informatici, cui sono destinati i dati personali sono quelli relativi alla procedura di che trattasi afferente all'avviamento al lavoro presso le Pubbliche Amministrazioni - D.Lgs. 30-3-2001, n. 165 - delle persone con disabilità e delle persone appartenente alle altre categorie protette Collocamento Obbligatorio – Collocamento Mirato di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, e ciò ai sensi degli art. 6, co.1, lett. c) e dell'art. 9, co. 2, lett. h) del Regolamento 2016/679/UE.

I dati raccolti potranno essere trattati inoltre a fini di archiviazione (protocollo e conservazione documentale) nonché, in forma aggregata, a fini statistici.

I dati personali pertinenti, non eccedenti, e adeguatamente anonimizzati saranno pubblicati nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale della Regione Marche (D.Lgs. n. 33/2013).

Il periodo di conservazione, ai sensi dell'articolo 5, par.1, lett. e), del Regolamento 2016/679/UE, è determinato:

per fini di archiviazione (protocollo e conservazione documentale), dal tempo stabilito dai regolamenti;

per la gestione procedimentale e documentale, da leggi e regolamenti in materia;

per l'eventuale diffusione, dal tempo previsto da leggi e regolamenti in materia.

Competono i diritti previsti dal Regolamento 2016/679/UE e, in particolare, l'interessato potrà chiedere l'accesso ai dati che lo riguardano, la rettifica, o, ricorrendone gli estremi, la cancellazione o la limitazione del trattamento, ovvero opporsi al loro trattamento; potrà inoltre esercitare il diritto alla portabilità dei dati.

Ha diritto di proporre reclamo, ai sensi dell'articolo 77 del Regolamento 2016/679/UE, al Garante per la protezione dei dati personali con sede a Roma.

Il conferimento dei dati discende da un obbligo legale al quale è soggetto il Titolare del trattamento.

I dati che l'interessato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura di cui al presente Avviso; il mancato conferimento comporta pertanto, quale conseguenza, la non ammissione alla procedura di che trattasi.

ART. 9 – RICORSO

Contro il presente provvedimento è ammesso ricorso al TAR Marche entro il termine di 60 giorni (art. 29, D.Lgs. n. 104/2010 e s.m.i.), salva l'eventuale giurisdizione del Giudice Ordinario. E' ammesso ricorso al Capo dello Stato entro il termine di 120 giorni (art. 9, D.P.R. 1199/1971 e s.m.i.).

MODELLO DI CANDIDATURA ALL'AVVIAMENTO A SELEZIONE

presso la Pubblica Amministrazione, riservato agli iscritti nell'elenco del collocamento obbligatorio
di cui all'art. 1 della Legge n. 68/1999

Richiesta di partecipazione all'Avviso Pubblico emanato con DDPF n. _____ riferita all'offerta di lavoro riservata agli iscritti, presso il Centro per l'impiego di Ancona, all'art. 1, c. 1, della L. n. 68/99 (persone con disabilità), presso _____ (denominazione Ente assumente)

Il/La Sottoscritto/a _____
(Nome Cognome)

Cod. fisc. _____ nato/a _____
(Luogo)

(_____) in data _____ Prov. _____

Indirizzo di Residenza:

(Via, numero civico, CAP, Città e Provincia)

Indirizzo a cui trasmettere le notifiche/convocazioni a prova/comunicazioni ai fini del presente Avviso:

(indicare solo se diverso dall'indirizzo di residenza)

Tel./Cell: _____ indirizzo email: _____

con riferimento all'Avviso Pubblico indicato in oggetto,

CHIEDE

di partecipare alla prevista graduatoria per l'avviamento a selezione per la sotto elencata opportunità di lavoro di cui all'art. 1 dell'Avviso:

N°	Ente Pubblico	Figura professionale richiesta Codice qualifica Classificazione delle Professioni ISTAT 2011	Sede di lavoro
1	COMUNE DI FALCONARA MARITTIMA	N. 1 OPERATORE TERMINALISTA, DA RICONUDURRE ALLA QUALIFCA ISTAT 4.1.2. "IMPIEGATI ADDETTI ALLE MACCHINE DI UFFICIO" (CAT. B/1)	FALCONARA MARITTIMA

Inoltre, consapevole della responsabilità penale e delle conseguenti sanzioni penali cui può andare incontro, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di produzione od uso di atti falsi, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, nonché della decadenza dei benefici eventualmente conseguiti, così come previsto dall'art. 75 del citato D.P.R.

D I C H I A R A

- di essere cittadino italiano;
- di essere cittadino di uno Stato membro dell'Unione Europea o un suo familiare, non avente la cittadinanza di uno Stato Comunitario, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (art. 7, co. 1, L. n. 97/13);
- di essere cittadino di Paesi terzi titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 7, co. 3-bis, L. n. 97/13);
- di aver assolto l'obbligo scolastico;
- di possedere il seguente titolo di studio _____ conseguito in data _____, presso _____;

- **per i cittadini stranieri, in caso di candidati provenienti da un Paese della Comunità Europea o da Paesi terzi:**
 - di possedere il titolo di equivalenza al corrispondente titolo di studio conseguito in Italia rilasciato dal Dipartimento della Funzione Pubblica (art. 38, commi 3, 3-bis del D.Lgs. n. 165/01);

 - di possedere il titolo di equipollenza al corrispondente titolo italiano.
A tal fine, si allega copia del relativo documento di equivalenza o di equipollenza.

 - di conoscere la lingua italiana;

- di essere maggiorenne;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non aver riportato condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- di non essere destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica amministrazione o dichiarato decaduto;
- di essere nella seguente situazione occupazionale:
 - privo di lavoro
 - di svolgere un'attività lavorativa che assicura un reddito annuale pari o inferiore al reddito minimo personale escluso da imposizione (€ 8.145 in caso di lavoro dipendente; € 4.800 in caso di lavoro autonomo);

- di essere iscritto presso il Centro per l'Impiego di _____ come:
 - persona con disabilità (art. 1, co. 1, L. n. 68/99) dal _____, data antecedente alla richiesta dell'Ente assumente;
 - persona appartenente alle categorie protette (art. 18, co. 2, L. n. 68/99) dal _____, data antecedente alla richiesta dell'Ente assumente;

- di essere in possesso della Qualifica di _____ (registrata presso il CPI di _____);
- di aver percepito nel corso dell'anno **2018**, un reddito individuale complessivo soggetto a imposizione fiscale a qualsiasi titolo (comprensivo dei redditi soggetti a imposta sostitutiva) di seguito dichiarato e dettagliato, come riportato nella specifica documentazione fiscale (C.U. / Dichiarazione Annuale dei Redditi). - *NOTA: l'ultima data utile per la presentazione della suddetta documentazione fiscale è generalmente fissata al 31/10. Pertanto per gli Avvisi da emanarsi entro la data del 31 Ottobre, l'ultima documentazione fiscale è quella relativa all'anno precedente; es. anno 2020, per gli Avvisi da emanarsi entro la data del 31 Ottobre 2020, l'ultima documentazione fiscale è quella relativa all'anno 2019, per i redditi percepiti nell'anno 2018.*

Anche in caso di esonero o mancata presentazione nei termini di legge della suddetta documentazione, i redditi vanno comunque qui di seguito auto dichiarati, nella consapevolezza che l'Ufficio provvederà ai necessari controlli a campione con le Amministrazioni competenti, al fine di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese e attivare le eventuali procedure relative alle responsabilità penali e agli effetti amministrativi derivanti dalla falsità in atti e dalle dichiarazioni mendaci (così come previsto dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000)

Reddito totale individuale assoggettabile ad imposizione fiscale

€. _____;

a) Reddito da lavoro dipendente (imponibile fiscale):

€

b) Redditi da lavoro autonomo (inclusi i redditi derivanti da prestazioni occasionali ecc...):

€

Altri Redditi (Pensioni – Rendite Catastali – NASPI ecc...):

€

NOTA Reddito: non sono oggetto di dichiarazione i redditi del nucleo familiare oltre ai redditi esenti da imposte.

- di avere una percentuale di invalidità del _____ % (solo per le persone con disabilità);
- che **n. _____ persone inserite nel suo stato di famiglia sono conviventi e a suo carico e si trovano nella seguente condizione:**

coniuge o convivente more uxorio, se disoccupato ai sensi della normativa vigente
_____;

(nome cognome e codice fiscale)

figlio/i minore/i, a condizione che entrambi i genitori siano disoccupati ai sensi della normativa vigente:

(nome cognome e codice fiscale) _____;

(nome cognome e codice fiscale) _____;

- (nome cognome e codice fiscale) _____;
- figlio/i maggiorenne/i fino al compimento del ventiseiesimo anno di età se studente e disoccupato ai sensi della normativa vigente, a condizione che entrambi i genitori siano disoccupati:
(nome cognome e codice fiscale) _____;
(nome cognome e codice fiscale) _____;
(nome cognome e codice fiscale) _____;
- figlio/i invalido/i permanente e inabile al lavoro, senza limiti di età:
(nome cognome e codice fiscale) _____;
(nome cognome e codice fiscale) _____;
(nome cognome e codice fiscale) _____;
- fratello/i o sorella/e minorenni a condizione che entrambi i genitori siano disoccupati ai sensi della normativa vigente:
(nome cognome e codice fiscale) _____;
(nome cognome e codice fiscale) _____;
(nome cognome e codice fiscale) _____;
- genitori (compiuti i 65 anni di età) senza reddito assoggettabile ad imposizione fiscale:
(nome cognome e codice fiscale) _____;
(nome cognome e codice fiscale) _____;

Il/La sottoscritto/a *presenta* [] *idonea documentazione ai fini del riconoscimento della qualifica o, in alternativa, si impegna a produrre, entro la scadenza dell'Avviso* [], *pena l'esclusione della domanda, idonea documentazione ai fini del riconoscimento della qualifica.*

Inoltre il/la sottoscritto/a dichiara di aver preso visione dell'art. 8 "INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (ai sensi dell'art. 13, Regolamento 2016/679/UE - GDPR)" dell'Avviso e di essere pertanto informato, ai sensi del citato Regolamento, sulle modalità di trattamento dei dati personali forniti, illustrate nel medesimo articolo, inclusi i diritti a lui/lei spettanti. I dati raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e per gli usi consentiti dalla legge. Il mancato conferimento dei dati comporta pertanto, quale conseguenza, la non ammissione al procedimento di che trattasi.

Ancona, lì _____

Il/La Dichiarante

Allegare copia fotostatica fronte-retro di un documento di identità in corso di validità anche in caso di domanda in formato cartaceo con firma autografa tramessa scansionata per PEC.

L. n. 68/99, art. 1, co. 1**Parte riservata all'Ufficio:**

PUNTEGGIO _____

DOMANDA PRESENTATA IN DATA _____ ACCETTATA CON RISERVA PER
VERBALE D'INVALIDITA' SCADUTO _____ SOGGETTO A REVISIONE [___]

Ai fini dell'avviamento, è onere del/della candidato/a produrre il Verbale d'invalidità aggiornato, entro il termine di 30 gg. dalla presentazione della domanda, ossia entro il _____ (o comunque in tempo utile, ossia prima che si dia corso al suo avviamento al lavoro mediante lo scorrimento della graduatoria).

Se, in sede di revisione, dal Verbale aggiornato, prodotto dopo l'approvazione della Graduatoria, la percentuale d'invalidità dovesse risultare più alta, rispetto a quella del Verbale scaduto, il punteggio non subirà variazione, se invece la percentuale d'invalidità dovesse risultare inferiore, si procederà al ricalcolo del punteggio o alla cancellazione del/della candidato/a dall'Elenco della L. 68/99 e quindi dalla Graduatoria di cui all'Avviso se la percentuale dovesse scendere al di sotto della soglia minima fissata dalla L. 68/99.

In mancanza del Verbale aggiornato, il Servizio competente non darà corso all'avviamento al lavoro del/della candidato/a, ma procederà a far scorrere la graduatoria con i candidati utilmente posizionati nell'ordine successivo.

L'Operatore _____

RICEVUTA

Il/la Sig./ra _____ ID SIL _____

ha presentato richiesta di inserimento nella graduatoria relativa alla chiamata con Avviso Pubblico riservata agli iscritti negli elenchi della Legge n. 68/99 per le sotto elencate offerte di lavoro:

N °	Ente Pubblico	Figura professionale richiesta Codice qualifica Classificazione delle Professioni ISTAT 2011	Sede di lavoro

La richiesta presenta in data _____ viene accettata con riserva perché il/la candidato/a risulta in possesso di un Verbale d'invalidità scaduto soggetto a revisione

E' onere del/della candidato/a produrre il Verbale aggiornato entro il termine di 30 giorni dalla presentazione della domanda, ossia entro il _____ (o comunque in tempo utile, ossia prima che si dia corso al suo avviamento al lavoro mediante lo scorrimento della graduatoria).

Alla luce di quanto sopra si fornisce l'informativa che segue:

- la persona disabile iscritta al collocamento mirato, in possesso del Verbale d'invalidità scaduto soggetto a revisione, è ammessa con riserva ed è collocata in Graduatoria secondo il punteggio determinato dalla residua capacità lavorativa risultante dal suddetto Verbale;
- il/la candidato/a, ammesso/a con riserva per la motivazione di cui sopra, ha l'onere di produrre il Verbale aggiornato, entro 30 giorni dalla presentazione della domanda o comunque in tempo utile, ossia prima che si dia corso al suo avviamento al lavoro mediante lo scorrimento della graduatoria. In assenza del Verbale aggiornato, il Servizio competente non potrà procedere all'avviamento al lavoro del/della candidato/a, in quanto il Comitato Tecnico, organo fondamentale preposto al collocamento mirato, non è nella condizione di poter esprimere il parere di compatibilità delle residue capacità lavorative sulla specifica proposta di avviamento al lavoro sottoposta a suo giudizio;
- se, in sede di revisione, dal Verbale aggiornato, prodotto dopo l'approvazione della Graduatoria, dovesse risultare una percentuale d'invalidità più alta rispetto a quella del Verbale scaduto, la posizione in Graduatoria del/della candidato/a non subirà variazioni; se, invece, dovesse risultare una percentuale d'invalidità inferiore, si procederà al ricalcolo della posizione del/della candidato/a in Graduatoria. La persona disabile decade per cancellazione dall'Elenco del collocamento mirato e di conseguenza dalla Graduatoria di cui all'Avviso, se la percentuale d'invalidità dovesse scendere al di sotto della soglia minima fissata dalla L. 68/99;
- in ogni caso, non potrà essere avviato al lavoro il/la candidato/a che sia in possesso di un Verbale scaduto, soggetto a revisione, e che non produca il Verbale aggiornato entro 30 giorni dalla presentazione della domanda o comunque in tempo utile, ossia prima che si dia corso al suo avviamento mediante scorrimento della Graduatoria; in mancanza del Verbale aggiornato, il Servizio competente procederà ad avviare al lavoro facendo scorrere la Graduatoria con i candidati utilmente posizionati nell'ordine successivo.

Data _____

Per presa visione e accettazione del/della candidato/a

(Firma)

Allegato: copia fotostatica documento d'identità cartaceo valido fronte retro

Timbro e firma dell'Operatore addetto
